

浙江师范大学数学与计算机科学学院文件

浙师数计〔2019〕13号

浙江师范大学数学与计算机科学学院 奖励性绩效工资分配办法

本着注重绩效，兼顾公平，增强学院凝聚力，实现有效激励目的，建立以岗位绩效为核心的岗位绩效工资制度，进一步规范和完善学院收入分配体系，充分调动全院教职工的工作积极性，促进学院科学发展，特制定本办法。

第一条 政策依据。根据《浙江师范大学绩效工资实施办法》及《浙江师范大学关于印发绩效工资管理与发放办法（试行）的通知》等有关文件精神，结合我院发展规划，立足学院人才培养、科学研究、学科建设、服务地方、管理工作的实际，建立科学合理的收入与分配制度。

第二条 基本原则。明确业绩导向，兼顾公平；强化绩效考核，发挥激励功能；坚持多劳多得、优质优酬；坚持量入为出，构建和谐分配制度。

第三条 实施范围。学院正式在岗的教职工，包括享受人事代理待遇的合同制人员等。各类特聘教授按照学校有关政策与合同执行。

第四条 经费来源。学院可分配经费源于学校下拨给学院的各种奖励性绩效工资，包括学校的年终考核奖等。

第五条 院奖励性绩效工资构成。学院奖励性绩效工资由院设岗位津贴、业绩津贴、奖励性津贴等三部分组成。学院根据每年收入情况以及院设奖励性津贴发放情况，确定院设岗位津贴与业绩津贴总量。

第六条 岗位津贴的计算

岗位津贴由两部分组成：岗位基础津贴和岗位考核津贴。

一、岗位基础津贴

(1) 全年在岗教工均可享受相同的岗位基础津贴。

(2) 新教工等按照实际工作月数核定岗位基础津贴。

二、岗位考核津贴

(1) 岗位设置和绩点。院设岗位分教师、管理、教辅三类岗，每类岗均设 10 级：特岗、A 岗（1-4 级）、B 岗（5-7 级）、C 岗（8-10 级）。1 至 10 级岗岗位绩点分别为 4.5、3.7、3.2、2.8、2.5、2.2、2.0、1.8、1.7、1.5。

(2) 每个岗位考核绩点的津贴金额：

$$\text{单位岗位考核绩点津贴金额} = \frac{\text{核定的全院岗位考核津贴总数}}{\sum_{\text{全院教职工}} \text{教职员工的岗位绩点}}$$

(3) 每个教职员工的岗位考核津贴：

教职员工的岗位考核津贴 = 岗位绩点数 × 单位岗位考核绩点津贴金额

第七条 业绩津贴的计算

一、业绩津贴分教学与科研业绩津贴、管理类岗位业绩津贴和教辅类岗位人员的业绩津贴。

二、教学与科研业绩津贴。教学业绩含全日制本科、研究生教学工作及学院认可的其它工作。科研业绩包括教学与科学研究项目、论文或专利、获奖，编著与论著以及学院认可的其它工作。每个业绩绩点的津贴计算：

$$\text{单位教学工作业绩绩点的津贴金额} = \frac{\text{全院核定的教学工作业绩津贴总数}}{\sum_{\text{所有相关人员}} \text{教学工作业绩绩点}}$$

$$\text{单位研究工作业绩绩点的津贴金额} = \frac{\text{全院核定的研究工作业绩津贴总数}}{\sum_{\text{所有相关人员}} \text{研究工作业绩绩点}}$$

三、管理类岗位人员的业绩津贴。依据全院人均岗位基础津贴以及人均岗位绩点 $\left(\frac{\text{管理类人员岗位业绩点总和}}{\text{全院教职工岗位业绩点总和}}\right)$ 核算其津贴总量，再按管理类岗位人员分配办法进行二次分配。

四、教辅类岗位人员的业绩津贴。依据全院人均岗位基础津贴以及人均岗位绩点 $\left(\frac{\text{教辅类人员岗位业绩点总和}}{\text{全院教职工岗位业绩点总和}}\right)$ 核算其津贴总量，再按实验室人员分配办法进行二次分配。

五、每个教职工的业绩津贴

$$\begin{aligned} & \text{教学绩点数} \times \text{单位教学工作业绩绩点津贴金额} \\ & + \text{研究绩点数} \times \text{单位科研工作业绩绩点津贴金额} \end{aligned}$$

第八条 院设奖励性津贴

院设奖励性津贴含院奉献奖、院内兼职服务津贴、班主任工作津贴、学科竞赛奖励、创收与社会服务奖励等。

第九条 其它规定

一、教师、行政、实验人员每年要进行岗位考核，根据考核情况确定岗位津贴的发放额度。

二、外出读博、脱产进修、国内外访学（1个月及以上）人员外出期间享受院设岗位基础津贴，不享受院设岗位考核津贴。

三、经批准的离岗退养、长病假和待聘人员不享受院设岗位津贴，可根据其完成的科研工作量核算业绩奖金。因公负伤职工治疗休养期间，可视工作性质区别对待，酌情发放。

第十条 本办法由学院办公室负责解释，经学院教代会表决通过实施，其实施细则及其他未尽事宜由学院党政联席会议审议通过执行。

浙江师范大学数学与计算机科学学院

2019 年 4 月 24 日